Ce rapport est complété chaque année en s'appuyant sur les domaines d'actions de l'ISO 26000, Semardel étant évaluée par ECOCERT pour sa responsabilité sociétale.

Contrôlé par ECOCERT 26000 — EXCELLENCE ★★★ S'ENGAGER AGIR RESPECTER

DPEF 2019

www.semardel.fr

Semardel
Cultivons les énergies du territoire

Crédits Photos : Semardel
Tous droits réservés à Semardel

RAPPORT 2019

Semardel
Cultivons les énergies du territoire

DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE (DPEF)

L'ordonnance n°2017-1180 du 19 juillet 2017 oblige les sociétés de plus de 500 salariés et 100 M€ à publier une Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF).

EDITO

Depuis sa création il y a 35 ans, l'économie circulaire est au cœur de la raison d'être de Semardel. La DPEF nous donne l'occasion de vous montrer l'ensemble de nos démarches pour contribuer au développement durable du territoire et qui donne du sens à nos résultats financiers. Cette démarche et ces résultats sont le fruit de l'engagement de nos 550 collaborateurs année après année.

Au niveau excellence en matière d'évaluation RSE, mobilisée autour du projet d'entreprise, notre société d'économie mixte se démarque par son implication sur le territoire et sa capacité à assurer sur un même espace la totalité de la chaîne de traitement du déchet depuis la collecte jusqu'à sa valorisation matière ou énergétique.

Nous vous laissons découvrir au fil des pages de ce rapport l'étendue de notre engagement, de notre savoir-faire et notre façon d'interagir avec notre environnement immédiat.

Denis DUPLESSIER
Directeur Général
de Semardel

Eric BRAIVE
Président du Conseil
d'Administration de Semardel

OBJECTIF 5

ECONOMIE CIRCULAIRE UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES

NOS INDICATEURS DE RESULTATS 2019

1 - VALORISER LES DECHETS ISSUS DES CHANTIERS BTP

NOUS AVONS RECEPTIONNE 4 978 TONNES DE MATERIAUX ISSUS DES DECHETS DES CHANTIERS BTP

4 978

Atteindre un taux de 70% de valorisation des déchets issus des chantiers du BTP.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2020 Atteindre 70 % de valorisation.

2 - ACCROITRE LA VALORISATION DES MATIERES ISSUES DE LA COLLECTE SELECTIVE DES MENAGES

NOUS AVONS TRAITE 45 105 TONNES DE MATIERES ISSUES DE LA COLLECTE SELECTIVE DES MENAGES

67%

67% de ces matières sont recyclés sous forme de papier, de carton, de plastique et de métaux.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2021 Avec la seconde ligne de tri du centre de tri de Collectes Sélectives sur Serivel, nous atteindrons un taux de captation des matériaux valorisables compris entre 80% et 92% selon les matières.

3 - DEVELOPPER L'OFFRE DE COLLECTE ET VALORISATION ORGANIQUE DES BIODECHETS

EN PARTENARIAT AVEC LES COLLECTIVITES ET LES ENTREPRISES, 862 TONNES ONT ETE COLLECTEES, TRAITEES ET VALORISEES

862

862 tonnes de biodéchets collectés en réponse aux besoins du territoire.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2021 Augmenter nos offres de collecte et de valorisation organique des biodéchets, 2000 tonnes collectées en 2020, 4000 tonnes collectées en 2021.

DEVELOPPER NOTRE VOCATION DE FOURNISSEUR DE MATIERES RENOUVELABLES

NOTRE ENGAGEMENT

MAXIMISER LE RECYCLAGE ET LA VALORISATION

Historiquement centrées sur le traitement des déchets, les activités de Semardel sur l'Ecosite se sont spécialisées depuis plusieurs années dans leur valorisation.

Aujourd'hui, et de plus en plus, nous sommes un centre de valorisation, créateur de matières secondaires. Cette mutation est dans la lignée de la stratégie gouvernementale avec la mise en place la Loi de Transition Energétique pour la Croissance Verte (LTECV). Semardel la met en oeuvre en intégrant pleinement la Feuille de Route Economie Circulaire (FREC) du gouvernement :

- un des plus importants centres de tri de DAE en Ile de France ;
- des gisements adaptés à la capacité et des contrats renouvelés ;
- le référencement du site de transit et de massification de DEEE par les éco-organismes spécialisés sur les départements 91, 94 et 77 ;
- le référencement pour le tri des déchets d'ameublement (Eco-Mobilier) ;
- le Centre Intégré de Traitement des Déchets qui gère l'ensemble des déchets ménagers du territoire du Siredom.

Porteur de projets innovants, Semardel a pour objectif de maximiser son potentiel de valorisation de matière.

Valoriser les déchets issus des chantiers BTP

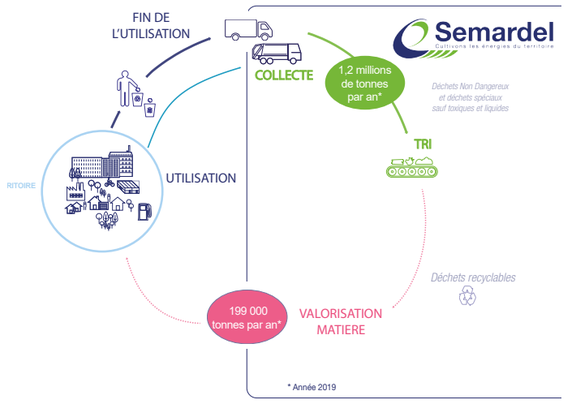
Fin 2019, Semardel a mis en service une nouvelle ligne de tri des déchets issus des chantiers BTP pour répondre à l'augmentation de la demande et pour permettre la valorisation de ces matériaux qui jusqu'à présent n'était pas optimisée.

Accroître la valorisation des matières issues de la Collecte Sélective des ménages

Dans le cadre de la DSP pour l'exploitaton du Centre Intégré de Traitement des Déchets (CITD) et pour faire face à l'augmentation de la population du territoire, Semardel investit dans une seconde ligne de tri des déchets issus de la Collecte Sélective des ménages qui satisfera aux exigences de l'éco-organisme CITEO.

Développer l'offre de collecte et de valorisation organique des biodechets

Avec l'objectif de répondre à la réglementation en matière de valorisation organique des biodéchets issus des professionnels et à sa généralisation auprès des particuliers dès 2025, Semardel en lien avec les collectivités, développe plusieurs dispositifs afin de proposer une offre adaptée aux besoins du territoire.



Une politique et un engagement environnemental et sociétal mis en œuvre

Semardel est certifiée depuis plus de 10 ans selon la norme de management environnemental ISO 14001. Convaincus que nous devons mettre en oeuvre des programmes d'optimisation de l'utilisation des matières premières afin de réduire l'impact sur l'environnement, nous nous attachons à valoriser au maximum les déchets que nous récoltons.

TABLE DES MATIERES

MODELE D'ACTIVITE 04

Projet d'entreprise 14

Responsabilité Sociétale des Entreprises 16

Plan de développement 20

ANALYSE RISQUES ET OPPORTUNITES 22

RESULTATS ET OBJECTIFS 24

1 - Faire progresser notre culture sécurité 26

2 - Développer l'employabilité et l'attractivité 28

3 - Renforcer notre acceptabilité 30

4 - Devenir progressivement un fournisseur de nouvelles énergies 32

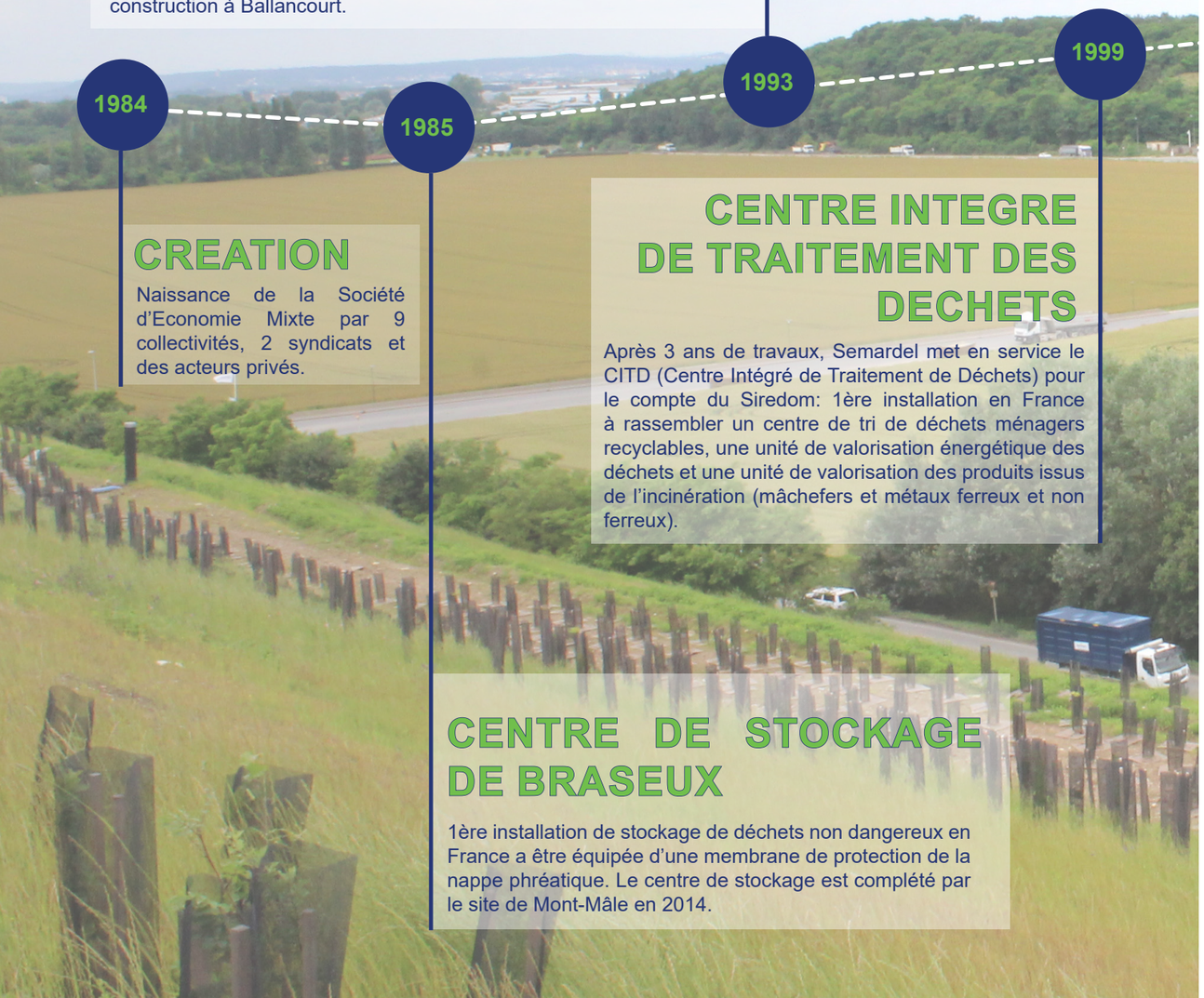
5 - Développer notre vocation de fournisseur de matières renouvelables 34

SEMARDEL

Depuis sa création le 6 novembre 1984, Semardel (Société d'Economie Mixte d'Actions pour la Revalorisation des Déchets et des Energies Locales) s'est développée pour proposer au territoire une offre multi-services de collecte et de valorisation maximale des déchets avec la maîtrise des coûts financiers et environnementaux. L'ensemble de ses collaborateurs contribue quotidiennement à l'essor d'une économie circulaire locale.

PLATEFORMES DE DECHETS VERTS ET BTP

Semardel exploite une plateforme de valorisation des déchets végétaux sous forme de compost. Outre le compost, elle produit du bois de paillage et alimente des chaufferies biomasse du secteur. Elle dispose également d'une plateforme de tri des déchets du BTP et recycle les matériaux de construction à Ballancourt.



1984

CREATION

Naissance de la Société d'Economie Mixte par 9 collectivités, 2 syndicats et des acteurs privés.

1985

1993

CENTRE INTEGRE DE TRAITEMENT DES DECHETS

Après 3 ans de travaux, Semardel met en service le CITD (Centre Intégré de Traitement de Déchets) pour le compte du Siredom: 1ère installation en France à rassembler un centre de tri de déchets ménagers recyclables, une unité de valorisation énergétique des déchets et une unité de valorisation des produits issus de l'incinération (mâchefers et métaux ferreux et non ferreux).

1999

CENTRE DE STOCKAGE DE BRASEUX

1ère installation de stockage de déchets non dangereux en France a être équipée d'une membrane de protection de la nappe phréatique. Le centre de stockage est complété par le site de Mont-Mâle en 2014.

OBJECTIF 4

ECONOMIE CIRCULAIRE - PREVENTION ET GESTION

NOS INDICATEURS DE RESULTATS 2019

1 - DEVELOPPER LA VALORISATION DU BIOGAZ

NOUS AVONS INJECTE 511 546 M3 DE BIOGAZ

511 546

Nous avons injecté 511 546 m3.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2020

Initiée en 2018, notre installation d'épuration du biogaz augmente progressivement son débit vers notre cible de 190 m3/h.

2 - OPTIMISER LA PERFORMANCE ENERGETIQUE DE NOTRE UNITE D'INCINERATION DES ORDURES MENAGERES (UIOM)

NOTRE UIOM A PRODUIT 129 589 MWH, SOIT L'EQUIVALENT DE LA CONSOMMATION DE 27 572 FOYERS.

67%

Le taux de performance énergétique de notre UIOM a atteint 67%.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2021

Notre ambition d'atteindre un taux proche de 90% s'appuie sur plusieurs évolutions techniques programmées :
- des travaux de modification des fours/chaudières,
- une installation périphérique nouvelle permettra en 2021 une récupération complémentaire de la chaleur fatale sur le flux des fumées avant les cheminées.

3 - LANCER LA PRODUCTION D'ENERGIES RENOUVELABLES

EN PHASE DE DEMARRAGE DE L'ACTION NOUS AVONS ETUDIE CETTE FAISABILITE SUR 2 DE NOS PRINCIPAUX PROJETS

2

2 projets de production d'énergies renouvelables.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2021

Un projet vise la production d'hydrogène et de méthane par un procédé de gazéification à partir de CSR solides, avec une double finalité d'injection au réseau GRDF et d'utilisation en mobilité PL. Une autre approche dite « power to gas » cible la production d'hydrogène à partir d'électricité photovoltaïque, avec la mobilité en objectif prioritaire.

DEVENIR PROGRESSIVEMENT UN FOURNISSEUR DE NOUVELLES ENERGIES

NOTRE ENGAGEMENT

VALORISER AU MAXIMUM : UNE AMBITION COMMUNE A TOUTES LES UNITES INDUSTRIELLES DE L'ECOSITE

Depuis plusieurs années, nos prescripteurs favorisent les actions concrètes en faveur de la protection de l'environnement et contre le réchauffement climatique. C'est pourquoi, Semardel s'engage de plus en plus au niveau territorial dans des projets visant à répondre aux besoins croissants d'énergies tout en s'affranchissant de la dépendance aux énergies fossiles. Ainsi, nous privilégions les circuits courts de production d'énergies renouvelables issues des déchets dans un schéma d'économie circulaire.
Par exemple, depuis 2018, la filiale Semavert injecte du biogaz sur le réseau de distribution de GRDF, alimentant notamment la station Biogaz de notre filiale Semaer pour nos 40 véhicules roulant au BioGNV.

Développer la valorisation du biogaz

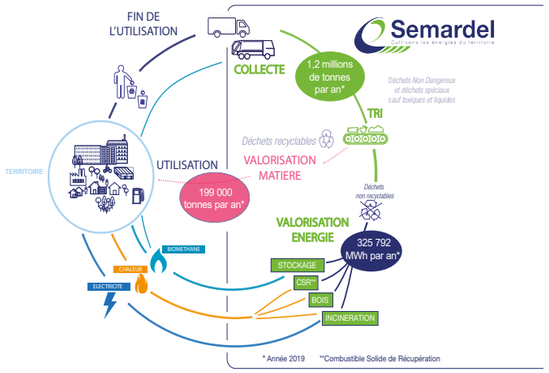
Depuis 1998, dans le cadre de projets R&D, l'exploitation de notre centre de stockage (ISDND) est passée en mode «bioréacteur» ; le développement de nouvelles technologies favorise ainsi la production du biogaz.
Ce biogaz issu de la décomposition des déchets est transformé en électricité. Dans le but d'optimiser cette nouvelle ressource, nous avons investi en 2018 dans une installation dédiée à sa captation, son traitement et son injection. Dans sa première année de fonctionnement, l'installation en phase d'optimisation a permis de réinjecter 511 546 m3 de biogaz dans le réseau GRDF.

Optimiser la performance énergétique

Le développement des technologies et l'urbanisation croissante autour de l'Ecosite ont poussé à faire évoluer en 2019, le CITD en outil de cogénération : il produit désormais de l'électricité injectée dans le réseau ENEDIS et de la chaleur injectée dans le réseau de chaleur urbain de l'Agglomération Grand Paris Sud (Evry-Courcouronnes).
L'attribution à Semardel par le Siredom de la Délégation de Service Public pour l'exploitation du CITD, prévoit des travaux d'investissements conséquents sur le long terme avec toujours pour objectif l'optimisation de la performance énergétique.
Ce contrat de 18 ans s'accompagne de travaux pour répondre aux nouveaux enjeux du territoire en développant les performances de l'outil pour toujours mieux servir l'habitant, dans les meilleures conditions environnementales, humaines et financières.
Ces travaux portent notamment sur l'optimisation des fours développant la capacité de traitement des ordures ménagères de 220 000 à 240 000 tonnes par an et augmentent la production d'énergies renouvelables de 11%.

Lancer la production d'énergies renouvelables

Semardel et GRDF ont signé une convention de partenariat. Elle va permettre d'étudier la faisabilité de la production d'hydrogène et de méthane à partir de Combustible Solide de Récupération (CSR). Pour relever ce défi industriel, avec le soutien de l'ADEME et de la Région Ile-de-France, plusieurs scénarios de valorisation seront étudiés et comparés afin de définir la meilleure solution technique et économique.



Une politique et un engagement environnemental et sociétal mis en œuvre

Pour pérenniser la disponibilité des ressources à l'avenir, il est nécessaire de modifier les schémas et volumes actuels de consommation et de production. Semardel s'engage et souhaite progresser dans le sens d'un emploi durable des ressources. En transformant les déchets issus du territoire en énergie et en s'engageant depuis plusieurs années dans une démarche de certification ISO 50001, Semardel a coeur de manager sa performance énergétique et de s'inscrire progressivement comme un fournisseur d'énergie pour l'économie locale. Pour atteindre ses objectifs, Semardel s'appuie principalement sur la Direction de la Prospective et des Projets qui propose des orientations stratégiques, économiques, techniques et règlementaires pour anticiper les évolutions en adéquation avec les enjeux du territoire. Elle accompagne l'ensemble des métiers pour répondre à leurs besoins et mener à bien leurs projets.

2005 — LE BIOGAZ

Semardel valorise le biogaz produit par le centre de stockage. Des moteurs transforment le gaz en électricité.

2012 — LE TRI DES DECHETS D'ACTIVITES ECONOMIQUES

Inauguration du centre de tri de déchets d'activités économiques capable de valoriser les flux de déchets professionnels mais aussi des déchèteries (tout venant, meubles en fin de vie, etc.) en nouvelles matières premières et en combustible solide de récupération pouvant alimenter des installations énergétiques.

2018 — LE TRI DES DECHETS DU BTP

Semardel réalise un Centre de Tri des Déchets du BTP. Cette installation va permettre de valoriser les déchets de chantier.

2018 — INJECTION DU BIOGAZ

Inauguration de la plateforme biométhane, une première en Ile-De-France: début de l'injection du biogaz sur le réseau GRDF possible grâce à l'évolution de la réglementation.

2019 — DSP

Semardel remporte le nouveau contrat d'exploitation du CITD pour le compte du Siredom, une Délégation de Service Public de 18 ans.

Semardel compte sur :

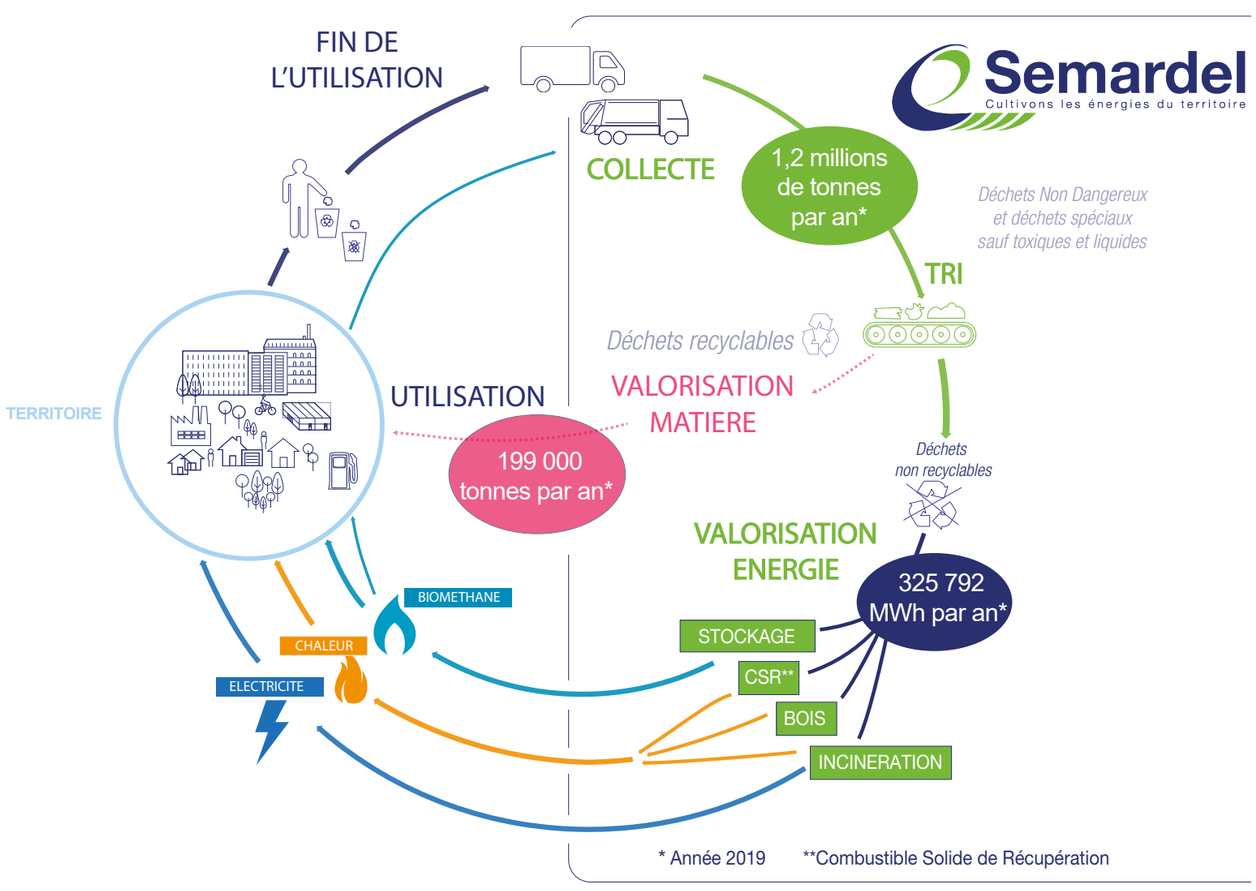
550 EMPLOYÉS

80% HABITENT EN ESSONNE

Toute l'énergie déployée par les collaborateurs permet à Semardel de réaliser un chiffre d'affaires record pour l'année 2019:

110 M€

MODELE D'ACTIVITE



OBJECTIF 3

ENGAGEMENTS SOCIETAUX EN FAVEUR DU DEVELOPPEMENT DURABLE

NOS INDICATEURS DE RESULTATS 2019

1 - POURSUIVRE NOS RELATIONS DURABLES

26 ACTIONS AUPRES DE NOS PARTIES PRENANTES — 26

6 visites officielles, 2 réunions avec les associations environnementales et riveraines, 1 réunion du réseau de nez, 17 réunions avec les partenaires économiques.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2020

Réaliser les visites officielles pour les nouveaux élus locaux tout en continuant les réunions : avec les associations, le réseau de nez, les partenaires économiques.

2 - RENFORCER LE NIVEAU DE VISITES DE L'ECOSITE

NOUS AVONS ACCUEILLI 1 200 VISITEURS — 1200

Nous répondons à toutes les demandes de visites.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2020

Renforcer le nombre de visites organisées - l'ensemble des créneaux de visite est rempli - répondre dans le mois à l'ensemble des demandes de visites - réaliser un «guide du visiteur» remis à chacun.

3 - DEVELOPPER LA VALORISATION DE NOS METIERS ET ACTIVITES

32 SUPPORTS DE SENSIBILISATION A DESTINATION DE NOS PARTIES PRENANTES — 32

1 rapport annuel, 3 numéros du journal de l'Echo-site, 1 vidéo, 9 communiqués de presse, 17 insertions dans la presse, 1 exposition archéologique.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2020

3 numéros du journal de l'Echo-site - 20 communiqués de presse - 20 insertions dans la presse (papiers et web) - 3 vidéos - 6 rolls-up - un évènement grand public.

RENFORCER NOTRE ACCEPTABILITE

NOTRE ENGAGEMENT

PERENNISER L'ACCEPTABILITE SUR LE LONG TERME DES ACTIVITES SUR LE TERRITOIRE

L'acceptabilité de l'entreprise et de ses activités passe par la confiance de nos parties prenantes et la reconnaissance de notre rôle dans le territoire. Aujourd'hui, reconnus comme un partenaire pour la gestion des déchets dans le territoire sud-francilien, nous sommes :

- une composante essentielle du développement durable ;
- un outil de réduction des impacts environnementaux pour nos clients ;
- un acteur de l'économie circulaire locale par la fourniture de nouvelles ressources ;

Notre acceptabilité par le territoire et ses parties prenantes existantes ou nouvelles (nouveaux habitants, nouveaux élus, nouvelles entreprises, ...) apporte crédibilité et légitimité à nos actions :

- des conclusions favorables aux enquêtes publiques concernant nos projets ;
- l'absence de discours négatifs dans les médias, les réseaux sociaux ;
- notre entreprise est régulièrement citée comme référence sur nos métiers.

1 - Poursuivre nos relations durables

Nous poursuivons notre travail relationnel avec les acteurs du tissu :

- économique (club des entreprises ACE-CEE, MEDEF, CPME, CCI, CESEE) ;
- institutionnel (élus du territoire et de tous les échelons démocratiques) ;
- associatif (mécénats culturels, sportifs, éducatifs et de solidarité, réunions avec les associations environnementales locales) ;
- ce travail de relations durables s'entend aussi avec les citoyens grâce entre autre à notre «réseau de nez» ou aux visites organisées de l'Ecosite.

2 - Renforcer le niveau de visites de l'Ecosite

Semardel réalise de nombreuses visites de l'ensemble de ses activités pour un public varié. Depuis ces dernières années, les sollicitations et les demandes de visites des particuliers augmentent, montrant la curiosité du public envers nos activités.
Notre volonté est de satisfaire toutes les demandes de nos actionnaires, de la Direction Commerciale (clients et prospects), d'associations locales, des partenaires, des citoyens des communes avoisinantes. Toutes les demandes de visite (hors scolaires) sont satisfaites, même si nous sommes parfois amenés à les décaler dans le temps.

3 - Développer la valorisation de nos métiers et activités

Semardel édite régulièrement :

- un rapport d'activité ;
- «l'Echo-site» disponible en téléchargement et via la distribution dans 20 500 boîtes aux lettres ;
- des vidéos de sensibilisation ;
- des communiqués et des publications sur nos réseaux sociaux ;
- des insertions publicitaires dans les médias ;
- des évènements grand public.

Une politique et un engagement sociétal mis en œuvre

La communication institutionnelle qui est pilotée par la Direction des Relations Institutionnelles et de la Communication Externe (DRICE) porte la démarche d'acceptabilité dans ses missions. Elle cible l'ensemble des parties prenantes de Semardel dans une approche de valorisation de son image. Des objectifs sont fixés et revus à travers un plan de communication annuel validé par le Comité de Direction dont la vocation est de proposer à Semardel, et à l'ensemble des filiales, une visibilité des actions de la DRICE.

Notre modèle d'activité est basé sur un modèle économique durable, respectueux de l'environnement et socialement engagé faisant de Semardel un acteur incontournable de l'économie circulaire.
De la collecte à la valorisation des déchets non dangereux, nous sommes présents à tous les stades du cycle de vie des déchets. Grâce à nos installations, à nos savoir-faire, à nos métiers, à nos compétences et à nos investissements dans de nouvelles techniques, nous répondons aux besoins de l'intérêt général du territoire et aux exigences réglementaires qui régissent notre marché.

La proximité

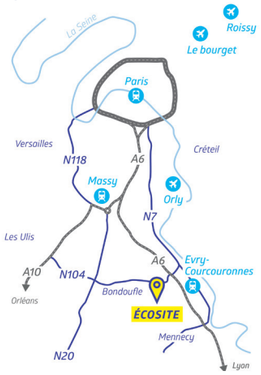
Notre situation géographique permet à nos collaborateurs de parcourir facilement les routes d'Ile-de France en évitant les centre-bourgs et de répondre aux besoins de collecte des déchets de nos clients.

Une fois la collecte terminée, les déchets sont acheminés vers l'ECOSITE au coeur de l'Essonne (91) pour y être traités rapidement.

Nous exploitons également les sites déportés suivants :
- Ballancourt sur Essonne (91)
- Etampes (91)
- Mourenx (64)

La collecte d'un territoire

Semardel collecte sur l'ensemble de son territoire les déchets du secteur public et du privé :



SEMARDEL

De par son activité économique, sa gouvernance, son positionnement, Semardel, Société d'Economie Mixte Locale (SEML), s'engage au quotidien auprès de ses parties prenantes.

QU'EST-CE QU'UNE SEML?

La Société d'Economie Mixte Locale (SEML) est la synthèse entre les valeurs du service public - recherche de l'intérêt général, souci de la cohésion sociale, vision à long terme - et les forces du marché et de l'entreprise - priorité au client, recherche de la meilleure performance, création de valeur pour les actionnaires.

La SEML garantit aux collectivités locales, majoritaires dans son capital et dans ses organes délibérants, la prise en compte effective de l'intérêt général dans les objectifs de l'entreprise. Société anonyme, elle est soumise aux règles du commerce et de concurrence comme les autres sociétés dont les capitaux sont majoritairement détenus par le secteur privé.

La gouvernance de Semardel

Le pacte d'actionnaires rappelle les principes fondateurs de Semardel: une société d'économie mixte créée par le territoire francilien pour assurer la valorisation de ses déchets dans les meilleures conditions économiques, environnementales et sociales.

Depuis sa signature, 3 comités pilotés par les administrateurs se réunissent régulièrement en amont des réunions du Conseil d'Administration pour sécuriser les prises de décisions stratégiques, structurer la gouvernance et renforcer la collaboration avec les équipes opérationnelles.

Le comité stratégique :

S'implique sur la stratégie à long terme, le plan de développement et les prises de participation au capital.

Le comité financier :

Examine la situation financière de l'entreprise au travers des comptes et des budgets.

Le comité de recrutement et des rémunérations :

Examine le recrutement des dirigeants et le suivi de la politique de rémunération de l'entreprise.

OBJECTIF 2

EMPLOI
FORMATION

NOS INDICATEURS DE RESULTATS 2019

1 - ETENDRE NOTRE PARCOURS D'INTEGRATION A L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS

QUEL QUE SOIT LE NIVEAU DANS L'ENTREPRISE, CHAQUE COLLABORATEUR ETAM-CADRE BENEFICIE D'UN PARCOURS D'INTEGRATION ET DE DECOUVERTE DE L'ENTREPRISE

100%

100% des employés, agents de maitrise et cadres bénéficient d'un parcours d'intégration.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2020

En 2020, nous développerons un parcours d'intégration pour nos collaborateurs ouvriers. Dès 2021, 100% de nos collaborateurs nouvellement embauchés suivront un parcours.

2 - FAVORISER LA MOBILITE

A POTENTIEL ET COMPETENCE EGALES, LA PRIORITE EST DONNEE AUX CANDIDATURES INTERNES

59%

59 % des offres d'emploi proposées par le groupe sont pourvues par des collaborateurs dans le cadre du processus de mobilité interne.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2020

Pour continuer et favoriser davantage la mobilité interne, nous réaliserons une cartographie des métiers et des passerelles inter-métiers. Dès 2021, nous proposerons au plus grand nombre des mobilités via cette cartographie.

3 - DEVELOPPER NOS PARTENARIATS AVEC LES ECOLES AU NIVEAU LOCAL

SEMARDEL PARTICIPE TOUS LES ANS A PLUSIEURS ACTIONS LOCALES AVEC DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

35

31 contrats d'alternance présents au sein du groupe Semardel en 2019 et 4 participations à des évènements sur l'enseignement et la formation.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2020

Poursuivre et renforcer nos actions.

DEVELOPPER L'EMPLOYABILITE ET L'ATTRACTIVITE

NOTRE ENGAGEMENT

PERMETTRE AUX COLLABORATEURS D'ACQUERIR OU DE MAINTENIR LES COMPETENCES NECESSAIRES POUR TROUVER, CONSERVER UN EMPLOI, S'ADAPTER A DE NOUVELLES FORMES D'EMPLOI

L'essor du secteur du recyclage des déchets ouvre la voie à de nouveaux métiers, des techniciens et des experts. Ce secteur requiert également dans son développement de nombreux métiers de main d'œuvre : des équipiers de collecte, des opérateurs de tri, des agents de déchetterie.

Semardel, plus soucieuse des aptitudes et potentiels de chaque individu que des diplômes obtenus, travaille en partenariat avec les structures locales de la réinsertion professionnelle pour intégrer les personnes les plus éloignées de l'emploi. Nos processus internes d'intégration permettent de développer leurs qualifications par le biais de la formation continue et du transfert de compétences organisé par le management et les collaborateurs confirmés en poste.

Développer l'employabilité, c'est aussi préserver la santé de nos collaborateurs et notamment sur les postes exposés à des facteurs de risques professionnels. Nous œuvrons au quotidien pour améliorer les conditions de travail, de la conception des installations jusqu'aux aménagements de poste et d'organisations. La formation et la mobilité interne permettent également d'évoluer vers des postes plus adaptés tout au long de la carrière.

Semardel est un employeur territorial. Engagé comme employeur de proximité, Semardel offre aux habitants du territoire une réelle opportunité de mener leur carrière, d'évoluer au sein de l'entreprise. Notre ancienneté de 11,3 années en moyenne et le faible turn-over sont les preuves qu'il est possible de concilier carrière et qualité de vie en sortant du schéma de la grande banlieue dortoir. Cette démarche renforce également notre attractivité et nous permet d'être moins impactés sur les métiers traditionnellement pénuriques.

1 - Etendre notre parcours d'intégration à l'ensemble des collaborateurs

Dans l'objectif de développer l'employabilité de l'ensemble de nos collaborateurs, nous pensons qu'il est primordial d'offrir un parcours d'intégration au sein de l'entreprise. Ainsi, ils auront conscience de l'étendue de nos métiers et des possibilités d'évolution qui s'offrent à eux.

2 - Favoriser la mobilité

Semardel mise sur la diversité de ses métiers pour construire des parcours professionnels attractifs et variés. La priorité est toujours accordée aux candidatures internes. A chaque mobilité est associée un parcours individuel d'accompagnement.

3 - Développer nos partenariats avec les écoles au niveau local

Semardel souhaite améliorer sa visibilité, sa marque employeur auprès des écoles, des universités. Pour cela, nous participons activement à des forums, des salons, des journées, des rencontres en relation directe avec les étudiants.

Une politique et un engagement social et sociétal mis en œuvre

Sens, collaboration, bienveillance et qualité de vie au travail sont au cœur de notre démarche managériale, avec l'ambition de permettre à chaque collaborateur d'avoir un parcours professionnel enrichissant. Le travail permanent entre la Direction RH et le management de proximité permet de développer l'employabilité tout au long de la carrière professionnelle.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président : Eric Braive

Les administrateurs : 18 représentants des actionnaires

UNE GOUVERNANCE ENGAGEE ET IMPLIQUEE.

- COMITE STRATEGIQUE
- COMITE FINANCIER
- COMITE DE RECRUTEMENT ET DES REMUNERATIONS

Société d'Economie Mixte d'Actions pour la Revalorisation des Déchets et des Energies Locales

Denis Duplessier
Directeur Général
Mandataire Social

POLE LOGISTIQUE ENERGIE BIOMASSE

Recrutement en cours
Denis Duplessier (à titre temporaire)

Semaer — La logistique de Semardel

Semavert — La valorisation de la biomasse

POLE UNITES INDUSTRIELLES

Eddy Dumont
Directeur Général

Semaval — La naissance de nouvelles matières

Semariv — La valorisation des déchets du territoire

SERVICES SUPPORTS GROUPE

AUTRES MEMBRES DU COMITE DE DIRECTION

Marc Besnard,
Directeur Général adjoint, Directeur juridique

Stéphane Faraon,
Directeur QSEÉ

Christine Gonnet,
Directrice financière

Bénédicte Maine,
Directrice des ressources humaines

Bruno Seine,
Directeur commercial

Laetitia Vernier,
Directrice des systèmes d'information

Pascal Voisin,
Directeur de la prospective et des projets

ECOSITE

dédié à la valorisation des déchets

Semardel couvre l'ensemble des activités du marché de la gestion des déchets non dangereux au sein d'un seul et même site, l'Ecosite de Vert-le-Grand/Echarcon (Essonne), une particularité unique en Ile-de-France à 35 kilomètres de Paris. Semardel est un opérateur multi-filières reconnu dans son domaine de la collecte des déchets jusqu'à leur valorisation matière et/ou énergétique.

VALORISATION ENERGETIQUE
VALORISATION MATIERE

CENTRE INTEGRE DE TRAITEMENT DES DECHETS C.I.T.D.

VALORISATION ENERGETIQUE
VALORISATION MATIERE

CENTRE DE TRI AUTOMATISE ET DES DECHETS EQUIPEMENTS ELECTRIQUES ELECTRONIQUES (DEEE)

VALORISATION ENERGETIQUE
VALORISATION MATIERE

INSTALLATION DE STOCKAGE DE DECHETS NON DANGEREUX (ISDND) PLATEFORME BIOGAZ

VALORISATION MATIERE
VALORISATION ORGANIQUE

PLATEFORME DE VALORISATION DES DECHETS VERTS

VALORISATION MATIERE

PLATEFORME DE TRAITEMENT ET DE VALORISATION DES DECHETS DU BTP

LOGISTIQUE

LA COLLECTE DES DECHETS DES COLLECTIVITES, DES ENTREPRISES ET DES ECO-ORGANISMES

OBJECTIF 1

SANTE SECURITE

NOS INDICATEURS DE RESULTATS 2019

1 - RENFORCER NOTRE CULTURE SECURITE

FORMER LA TOTALITE DES CADRES A NOTRE CULTURE SECURITE — 92%

92 % des cadres formés à notre culture sécurité.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2020 — Former l'ensemble des managers de proximité à notre culture sécurité.

2 - CONTINUER LA SENSIBILISATION A LA SECURITE POUR NOS SALARIES

2 SENSIBILISATIONS PAR AN ET PAR SALARIE — 79%

79% des employés ont eu au moins 2 sensibilisations à la sécurité.

NOTRE OBJECTIF A HORIZON 2020 — Confirmer notre engagement à sensibiliser les collaborateurs pour atteindre les 100%.

FAIRE PROGRESSER NOTRE CULTURE SECURITE

NOTRE ENGAGEMENT

«DEVENIR» INDEPENDANTS SUR LA COURBE DE BRADLEY

Depuis 2008 le groupe Semardel est certifié selon le référentiel OHSAS 18001. La politique sécurité, le document unique, les livrets d'accueil… ont su évoluer en même temps que nos métiers.La migration vers le référentiel ISO 45001 (prévue en 2020) va donner une place encore plus importante à la consultation et à la participation des travailleurs pour le management de la santé et de la sécurité. En 2018, le groupe Semardel a choisi d'aller plus loin et de faire appel au cabinet « DuPont » pour l'accompagner dans la mise en place d'une culture sécurité au sein du groupe.

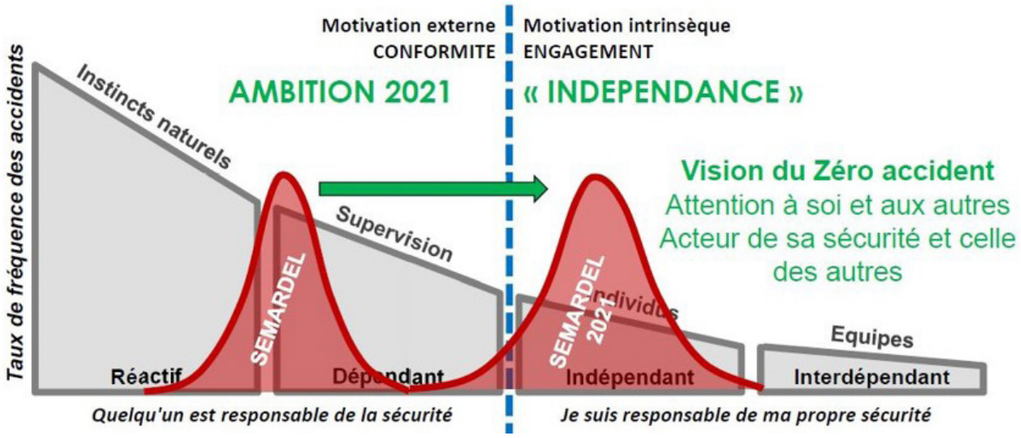
1 - Renforcer notre culture sécurité

En 2019, l'intégration de la Direction QSEÉ au CODIR renforce la place de la sécurité et envoie un signal fort au groupe sur la démarche Culture Sécurité.

Semardel a formé l'ensemble des cadres : 2 journées de formation axées terrain avec notamment la réalisation accompagnée de visites préventives sur le terrain. Ces formations seront étendues à destination des managers de proximité en 2020.

2 - Continuer la Sensibilisation à la sécurité pour nos salariés

Des actions de sensibilisation visant à renforcer l'implication et l'engagement des collaborateurs en matière de prévention des risques pour la santé et la sécurité ont eu lieu. Ces actions seront poursuivies en 2020, en enrichissant les thèmes abordés.



Une politique et un engagement sociétal mis en œuvre

Certifiée depuis plus de 10 ans, Semardel souhaite aller plus loin. Pour cela, elle s'est dotée d'une équipe QSEÉ composée de 10 personnes qui animent au quotidien les sujets santé et sécurité.
Nous développons une culture sécurité et nous mettons tout en oeuvre pour que nos collaborateurs soient responsables de leur sécurité, qu'ils suivent les règles parce qu'ils en ont envie. Le zéro accident n'est plus un rêve, c'est un objectif.

NOS METIERS

Notre activité est localisée au coeur des territoires que nous servons. Notre plan de développement conduit sur les 5 dernières années a permis la création de près de 170 emplois dont 99% en CDI, sans compter la création d'emplois indirects générée. Cette croissance profite directement au bassin d'emploi et à la vie locale. La majeure partie de nos collaborateurs vit sur le département, près de leur lieu de travail. Semardel se place dans les 30 premiers employeurs de l'Essonne.

Agent d'accueil et de pesée

Pontière

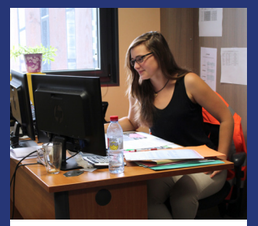
Technicien de maintenance

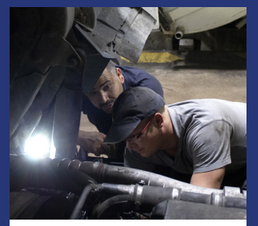
Chef d'équipe

Chauffeur BOM

Chef de projet

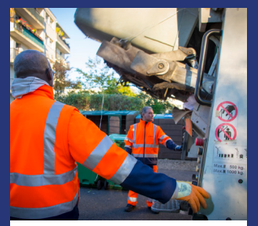
Conducteur de presse


Gestionnaire d'activité


Mécanicien Poids Lourds

Conducteur d'engin

Agent de quai


Equipier de collecte

90 METIERS

Vous ne trouverez pas de profil type chez Semardel ; nos collaborateurs sont à l'image du territoire dans lequel nous sommes ancrés : riche de sa mixité ! Cette diversité, nous la défendons et nous l'enrichissons au travers de mesures garantissant l'équité de traitement à l'embauche et tout au long de la carrière.

Le contexte règlementaire de notre modèle d'activité

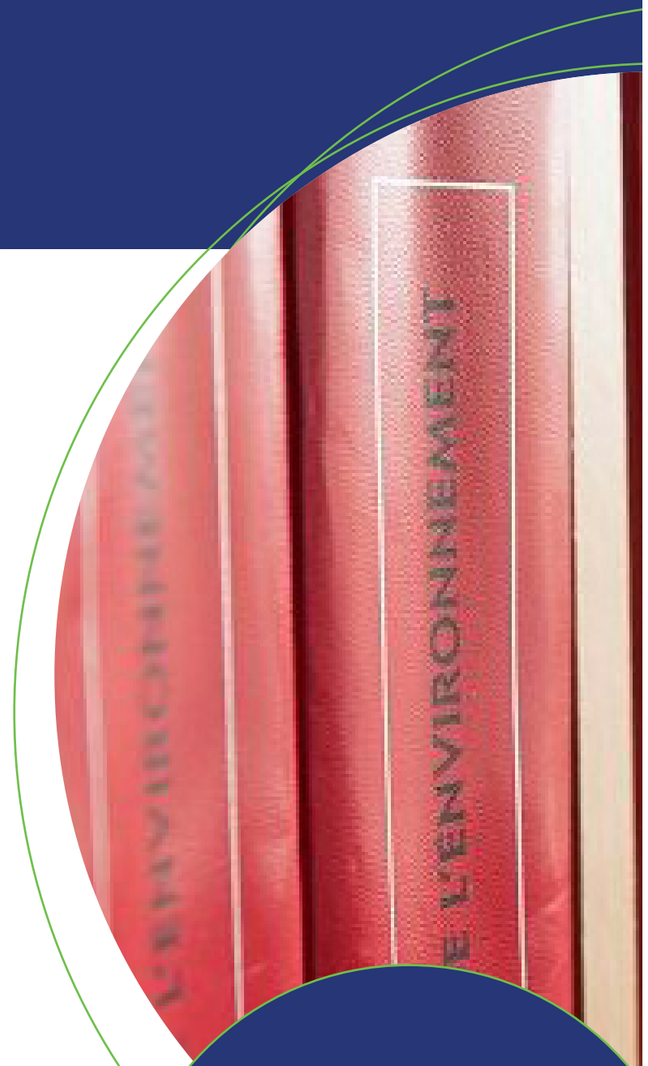
La gestion des déchets est un enjeu environnemental majeur de la transition énergétique.

A l'initiative des pouvoirs publics, le cadre réglementaire existant évolue suivant 3 objectifs principaux :

- prévenir et réduire la production de déchets,
- maximiser le recyclage et la valorisation,
- limiter le recours au stockage.

La directive cadre sur les déchets élaborée en 2018, au niveau européen, impose d'atteindre un taux de valorisation des déchets du BTP de 70% en 2020, un taux de recyclage de 65% et 75% pour les déchets municipaux et d'emballages d'ici 2021 pour les collectivités, l'obligation pour les industriels d'incorporer 35% de plastique recyclé dans la fabrication des bouteilles plastiques alimentaires en 2025, et de collecter 90% des bouteilles mises en circulation (50% actuellement en France).
Les principaux objectifs de la loi de transition énergétique pour la croissance verte (2015) pour la France sont d'augmenter le taux de valorisation des déchets non dangereux non inertes (objectif : 60% en 2025), de diminuer le stockage de 30% d'ici 2020 et de 50% d'ici 2025 (par rapport à 2010), de généraliser le tri à la source des déchets organiques d'ici 2025, et de multiplier les débouchés pour le CSR afin d'inciter les centres de tri à poursuivre ce type de valorisation.

Plus précisément, pour l'Ile de France, le PREDMA, Plan Régional d'Elimination des Déchets Ménagers et Assimilés, approuvé par l'assemblée régionale le 27 novembre 2009. En 2019, il a été substitué par le Plan Régional de Prévention et de Gestion des Déchets, le PRPGD, il fixe la planification stratégique porté et animé par la Région Ile de France, qui vise à coordonner les actions entreprises par l'ensemble des acteurs du territoire concernés par la prévention et la gestion des déchets.
Le PRPGD a pour objectif d'incorporer les principes de l'économie circulaire dans les pratiques ordinaires et à en faire un mode de développement à part entière, ainsi qu'une source de compétitivité et d'innovation sociétale, enjeux importants pour la Région.



Prévenir, réduire
la production de déchets

Maximiser
le recyclage et la valorisation matière et énergie

Limiter
le recours au stockage

Ces enjeux nous ont permis de considérer les 5 objectifs suivants comme les plus importants pour Semardel :

RISQUE
OPPORTUNITE

OBJECTIF 1 : FAIRE PROGRESSER NOTRE CULTURE SECURITE

Thématique : Santé et Sécurité

Indicateur 1 : Nombre de cadres formés à notre culture sécurité

Indicateur 2 : Nombre de sensibilisations des salariés à la sécurité

OBJECTIF 2 : DEVELOPPER L'EMPLOYABILITE ET L'ATTRACTIVITE

Thématique : Emploi et Formation

Indicateur 1 : Nombre d'ETAM - Cadres bénéficiant d'un parcours d'intégration

Indicateur 2 : Nombre de mobilités internes

Indicateur 3 : Nombre de contrats d'apprentissage

OBJECTIF 3 : RENFORCER NOTRE ACCEPTABILITE

Thématique : Engagements sociétaux en faveur du Développement Durable

Indicateur 1 : Nombre d'actions menées auprès des parties prenantes

Indicateur 2 : Nombre de demandes de visites de l'Ecosite satisfaites

Indicateur 3 : Nombre de supports de sensibilisation diffusés

OBJECTIF 4 : DEVENIR PROGRESSIVEMENT UN FOURNISSEUR DE NOUVELLES ENERGIES

Thématique : Economie Circulaire - Prévention et Gestion

Indicateur 1 : Nombre de m3 de biogaz injectés

Indicateur 2 : Taux de performance énergétique de notre UIOM

Indicateur 3 : Nombre de projets de production d'énergies renouvelables lancés

OBJECTIF 5 : DEVELOPPER NOTRE VOCATION DE FOURNISSEUR DE MATIERES RENOUVELABLES

Thématique : Economie Circulaire - Utilisation durable des ressources

Indicateur 1 : Nombre de tonnes de matériaux issus des déchets des chantiers BTP réceptionnés

Indicateur 2 : Pourcentage de valorisation des matières issues de la collecte sélective

Indicateur 3 : Nombre de tonnes de biodéchets collectés et valorisés

RESULTATS

METHODOLOGIE :
LA DEFINITION DES ACTIONS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE POUR LES 5 OBJECTIFS

Parmi les thématiques issues des catégories d'informations extra-financières, 5 enjeux majeurs sont ressortis lors de notre travail d'identification des objectifs :

1 ENJEU 1

Prendre soin de la santé et de la sécurité de nos salariés

2 ENJEU 2

Favoriser l'employabilité de nos salariés

3 ENJEU 3

Développer les relations avec les parties prenantes de la société

4 ENJEU 4

Développer le recyclage et la valorisation des déchets

5 ENJEU 5

Développer la production des énergies renouvelables à partir des déchets

Déchets autorisés

Semardel valorise tous types de déchets non dangereux : déchets ménagers, déchets d'activité économique, déchets verts, déchets issus des activités BTP, collecte des Éco-organismes, ainsi que quelques déchets spécifiques comme le plâtre et l'amiante lié.

ICPE

Parce qu'elle exploite des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE), Semardel est soumise à de nombreuses réglementations de prévention des risques environnementaux.

Arrêtés préfectoraux

Chaque installation industrielle est régie par un arrêté préfectoral : les ISDND «Braseux», «Cimetière aux chevaux», «Butte de Montaubert», «Mont-Mâle», le site de Ballancourt (carrière de sable et de graviers), le site «les soixante» (déchets et matériaux du BTP), le Centre de tri Semaval et Semariv.

Codes du commerce et de l'environnement

Semardel doit également suivre les dispositions réglementaires et législatives du Code du Commerce et du Code de l'Environnement.

TGAP

Sa principale activité traitant du devenir des déchets, Semardel est soumise à la Taxe Générale sur les Activités Polluantes (TGAP).

Cahier des charges des éco-organismes

Semardel, de par son partenariat avec les éco-organismes, est engagée dans la mise en oeuvre de leurs cahiers des charges.

Loi sur la transition énergétique de 2016
Tri à la source pour les entreprises : les 5 flux

Cette loi impose aux professionnels le tri à la source de 5 flux de déchets ;
papier / carton - métal - plastique - verre et bois
Grands groupes ou PME, Semardel accompagne les entreprises dans la mise en oeuvre de cette évolution qui permet de réduire la consommation de ressources naturelles.

NOTRE PROJET D'ENTREPRISE

LE SENS DE LA **RELATION**

LE SENS DE **L'ÉQUIPE**

LE SENS DU **DÉBAT**

LE SENS DU **FUTUR**

LE SENS DE **L'ENGAGEMENT**

LE SENS DE **L'ACTION**

NOTRE *AMBITION*

UN MODÈLE ENVIRONNEMENTAL, ÉCONOMIQUE ET SOCIAL
POUR SERVIR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL, LE GROUPE SEMARDEL A POUR AMBITION DE DEVENIR UN MODÈLE DE RÉFÉRENCE SUR LES TERRITOIRES POUR LES COLLECTIVITÉS FRANÇAISES DANS LES MÉTIERS DE LA COLLECTE, DU TRAITEMENT ET DE LA VALORISATION DES DÉCHETS SUR LE PLAN ENVIRONNEMENTAL, ÉCONOMIQUE & SOCIAL.

NOS *MISSIONS*

- SERVIR LE TERRITOIRE
- ASSURER LA MISSION DE SERVICE PUBLIC
- AGIR POUR L'ENVIRONNEMENT
- PRÉPARER L'AVENIR
- RENTABILISER ET FINANCER
- MANAGER.

NOS *ACTIONS*

AU TRAVERS DE SES ACTIONS QUOTIDIENNES,
CHAQUE COLLABORATEUR DU GROUPE CONTRIBUE À NOTRE PROJET.

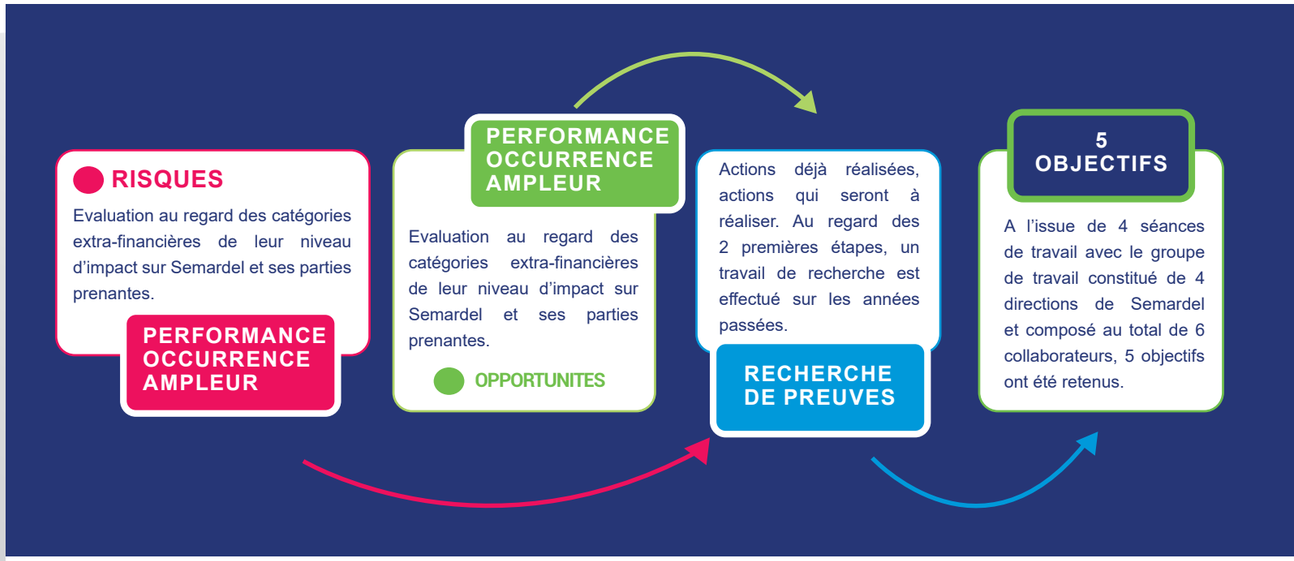
METHODOLOGIE : LA DÉFINITION DES OBJECTIFS

Notre analyse des risques s'est basée sur la liste des informations du Décret n°2017-1265 du 9 août 2017 et de l'Article L225-102-1 du Code de commerce modifié par la Loi n°2018-938 du 30 octobre 2018 – art.55.

Chaque information a été étudiée sous l'angle « risque/opportunité » et cotée afin de hiérarchiser les enjeux. Pour chaque « risque/opportunité », nous avons retenu 4 critères d'évaluation :

- ***Son impact sur la performance,***
- ***Notre délai de réaction par rapport à cet événement,***
- ***Sa probabilité d'occurrence,***
- ***L'ampleur de cet événement sur nos parties prenantes.***

Chaque critère est évalué sur une échelle numérique à 3 niveaux.
Nous avons multiplié ensuite la valeur de chaque niveau pour obtenir le poids de chaque « risque/opportunité ».



GROUPE DE TRAVAIL

ANALYSE
RISQUES ET OPPORTUNITES

Les thématiques ci-dessous sont étudiées pour sélectionner celles qui génèrent des risques ou des opportunités.

01. ENVIRONNEMENT

Politique environnementale, Changement climatique et énergie, Économie circulaire, Eau et biodiversité.

02. SOCIAL / SOCIETAL

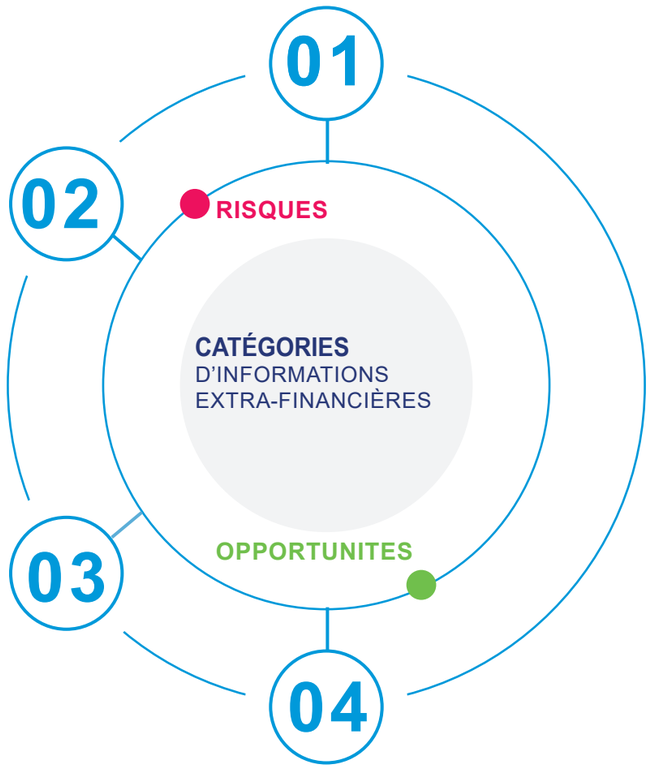
Santé et sécurité au travail, Emploi et compétences, Qualité du management et du dialogue social, Égalité de traitement, Engagements sociétaux.

03. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Lutte contre la corruption.

04. DROITS DE L'HOMME

Droits de l'Homme.



Semardel est une entreprise avec un projet et des valeurs. Une dimension humaine prépondérante avec la volonté de faire le collectif autour d'un projet d'entreprise motivant et engageant. Nous sommes soucieux du bien-être des collaborateurs, de nos impacts environnementaux, conscients de notre rôle dans la société tout en étant exigeants sur le plan de l'activité et des résultats.

Pourquoi un projet d'entreprise ?

Nos actions n'ont de sens que si elles concourent aux mêmes missions, à la même ambition. Notre projet d'entreprise guide nos décisions et nous oriente sur la manière dont nos actions doivent être réalisées.

AMBITION

Devenir un modèle de référence sur les territoires pour les collectivités françaises dans les métiers de la collecte, du traitement et de la valorisation des déchets sur les plans environnemental, économique et social.

VOCATION

Relever chaque jour le défi d'assurer la délégation de service public, au moindre coût , tout en investissant dans les outils novateurs pour préparer l'avenir.

RAISON D'ETRE

Maîtriser la collecte, le traitement, et la valorisation de tous les déchets et matériaux, dans le respect de l'environnement, en participant à toutes les évolutions réglementaires et techniques.

VALEURS

Donner du sens à nos actions. La manière de faire est tout aussi importante que le résultat à atteindre. Nos valeurs sont le socle commun de tous les collaborateurs.

NOTRE RSE AU QUOTIDIEN

RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES

Les enjeux RSE sont clairement intégrés aux objectifs annuels. Plusieurs axes ont défini l'intégration de la RSE et des attentes de nos parties prenantes, dans l'ensemble des actions, comme pour 2019 :

SEM'ESTIVAL SPECIAL BIODIVERSITE

Un évènement inédit pour fêter nos valeurs environnementales !

Le 16 juin 2019, la carrière de Ballancourt-sur-Essonne exploitée par Semavert se transformait en lieu évènementiel les pieds dans le sable ! Le temps d'une journée, nos collaborateurs et leurs familles ont pu découvrir la richesse de la biodiversité locale et les actions de préservation. Au programme : circuit de visite avec l'Office National des Forêts, fabrication de cabanes à oiseaux et hôtels à insectes, mini ferme, buffet bio et local, activités de plein air, ...

SEMAINE DU DEVELOPPEMENT DURABLE

Une semaine festive pour partager autour de notre démarche RSE

Du 24 au 28 juin 2019, les membres du comité RSE² étaient à pied d'œuvre pour animer des stands de sensibilisation dans toutes les sociétés du groupe. L'occasion d'expliquer plus en détail la démarche RSE à l'ensemble des collaborateurs, de partager et d'enrichir le plan d'action 2019 du comité RSE² et de mobiliser autour des actions environnementales et solidaires. Une semaine synonyme également de convivialité avec des animations culinaires pensées sous l'angle RSE : smoothies de fruits frais bio, crêpes et pâtisseries maison et brochettes de fruits de saison.

CENTRE DE SOINS LE NHERISSON

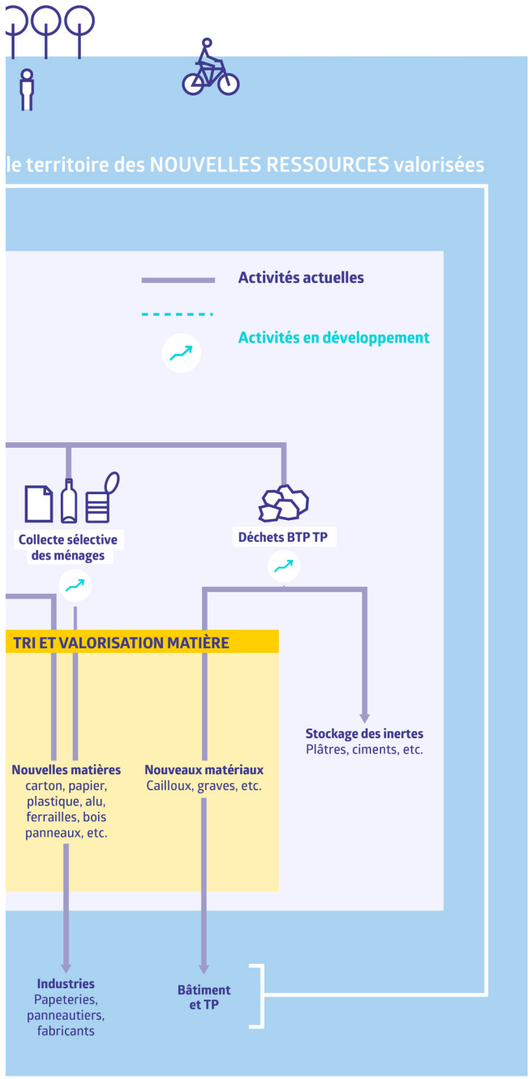
Le projet de centre de soins pour la faune sauvage se concrétise sur l'Ecosite !

Depuis 2 ans, au travers du Microdon, les collaborateurs du Groupe soutiennent le projet de création d'un centre de soins pour la faune sauvage en Essonne, le Nhérisson. Un soutien qui, au-delà de l'aspect financier, se transforme en partenariat de longue durée grâce à la mise à disposition, par Semardel, à l'association Culture Nature, d'un local pour la création du centre de soins sur l'Ecosite ! La création d'un tel centre répond à un véritable besoin, les établissements spécialisés en Ile de France, tous déjà surchargés, se trouvant à minima à 1h00/1h30 de route. Après ouverture, le «Nhérisson» pourrait accueillir des espèces communes ou protégées, principalement des petits mammifères, des batraciens et des oiseaux, afin de les soigner et de les remettre dans la nature.

CHRISTINE GONNET,
DIRECTRICE FINANCIeRE DE SEMARDEL

" Semardel joue la transparence, tant avec ses actionnaires qu'avec ses financeurs. Depuis plusieurs années des rencontres régulières ont été organisées avec ses interlocuteurs privilégiés afin de leur présenter le plan de développement à 5 ans (actualisé tous les ans), ainsi que les prévisions de trésorerie."

Garantir un maximum de valorisation, c'est la promesse de notre plan de développement depuis 1985. C'est un plan à 5 ans et mis à jour tous les ans pour répondre au plus près des besoins du territoire.



2021 /2020

BIODECHETS
Préparation des restes alimentaires pour compostage ou méthanisation.

MODERNISATION DU CITD
Semardel a obtenu le contrat de la DSP et démarre les travaux de modernisation.

2020 / 2019

LIGNE DE TRI BTP
Semardel a investi dans une nouvelle ligne de tri BTP pour valoriser et maximiser le réemploi des déchets issus du BTP.

2018

PRODUCTION DE BIOGAZ
Inauguration de la plateforme de biogaz, réinjection dans le réseau GRDF.

2012

NOUVEAU COMBUSTIBLE
Inauguration d'une des plus importantes installations pour le tri des Déchets d'Activité Economique de France pour les valoriser en un combustible à haut pouvoir calorifique : le Combustible Solide de Récupération (CSR).

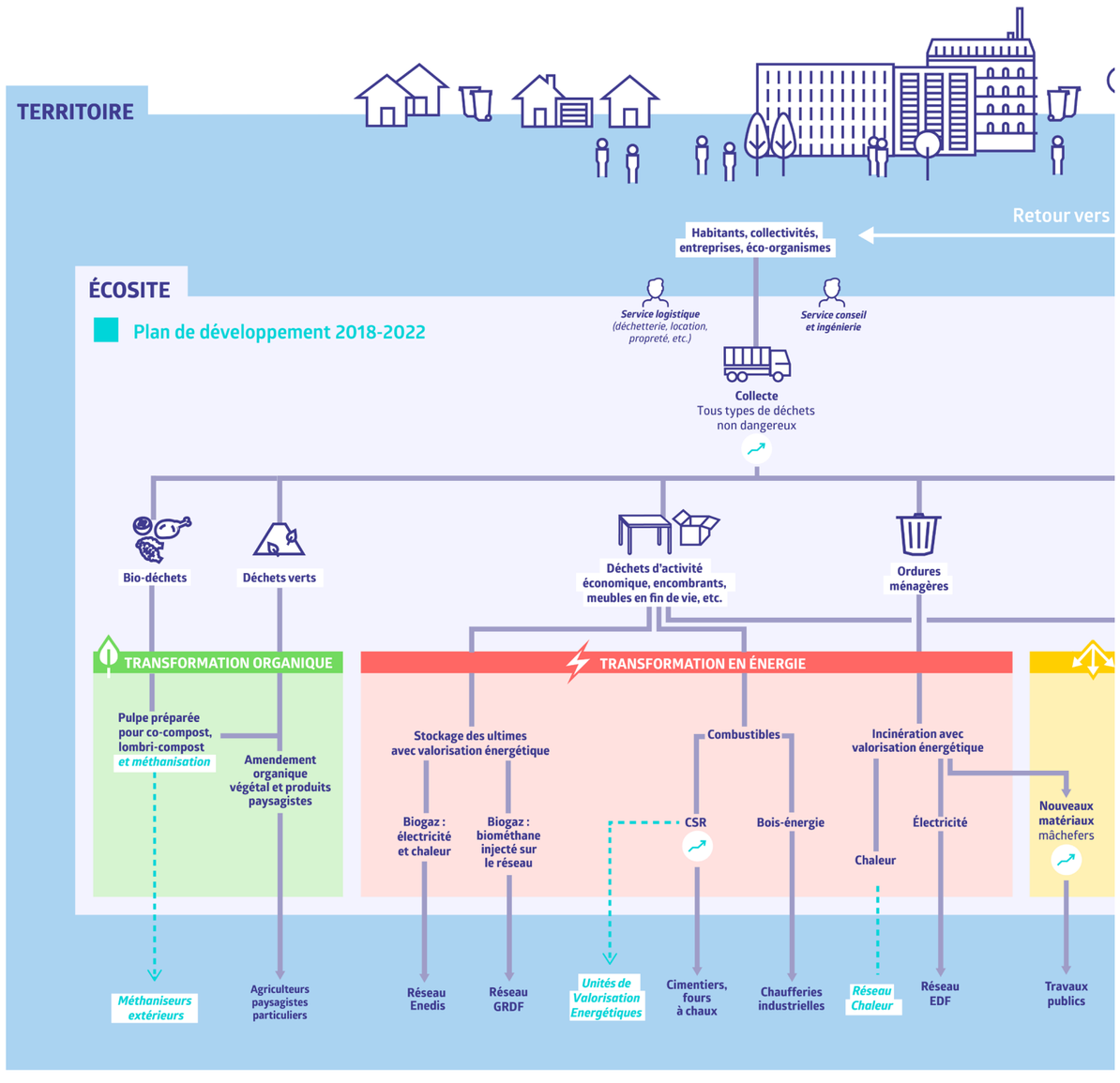
1999

PRODUCTION D'ELECTRICITE
Inauguration du Centre Intégré de Traitement des Déchets (CITD) qui valorise par incinération les Ordures Ménagères du territoire.

LE PLAN DE DEVELOPPEMENT

CONTINUER A DEVELOPPER LES OUTILS UTILES AU TERRITOIRE

Semardel agit en conformité avec l'un des principes forts de la responsabilité sociétale. Contrairement à d'autres qui attendent des collectivités des subventions pour mettre en oeuvre des investissements, accroissant ainsi la dette publique, Semardel agit en toute indépendance financière. Nous sollicitons les seuls investisseurs financiers privés pour l'emprunt de fonds, en vue de la réalisation de notre plan de développement.



COMITE RSE²

AGIT'ACTEURS D'ENERGIES POSITIVES

VALEURS PARTAGÉES

ANIMATION AGILE

UN COLLECTIF DÉTONNANT !

EXPÉRIMENTER ENSEMBLE

« PARCE QUE LE SUJET DE LA RSE ÉVOLUE AU RYTHME DE LA SOCIÉTÉ, LE COMITÉ S'INTERROGE ET SE RÉADAPTE EN PERMANENCE POUR TROUVER LES SOLUTIONS LES PLUS RICHES DE SENS »

COMMUNICATION ACTIVE

« PARCE QUE LES IDÉES ET LES ACTIONS FLEURISSENT À TOUT BOUT DE CHAMP, LE COMITÉ A ADOPTÉ LE FONCTIONNEMENT D'UNE RUCHE AVEC UNE COMMUNICATION PERMANENTE ENTRE LES MEMBRES »

ENTRAIDE

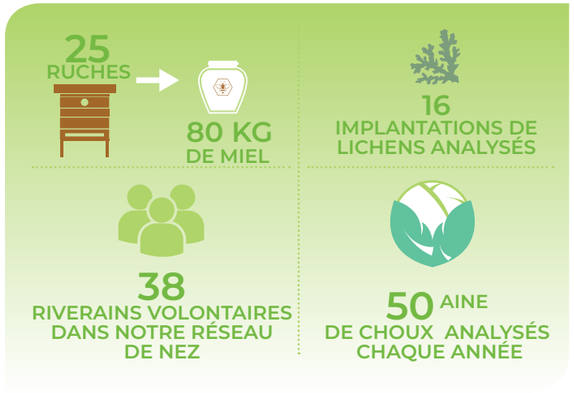
« PARCE QUE LA RESPONSABILITÉ EST PARTAGÉE ET QUE LA VISION EST COLLECTIVE, LA SOLIDARITÉ EST UNE ÉVIDENCE AU SEIN DE L'ÉQUIPE »

BONNE HUMEUR !

« PARCE QUE L'ENTHOUSIASME ET L'OPTIMISME SONT TERRIBLEMENT CONTAGIEUX ! :) »

NOTRE RSE AU QUOTIDIEN

UNE DEMARCHE ENGAGEE ET RECOMPENSEE



DEVELOPPEMENT DURABLE

Parce que nous exploitons des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE), nous sommes soumis à de nombreuses réglementations de prévention des risques environnementaux. Au-delà, nous avons mis en place des actions très concrètes pour contrôler, surveiller et préserver l'environnement. Sur l'Ecosite, nous avons des chevreuils, des sangliers, des étoiles d'eau, des chauves-souris, des chouettes chevêches mais aussi des oiseaux migrateurs. Autant d'espèces que nous nous efforçons de protéger au quotidien.

UNE BIODIVERSITE REMARQUABLE

RSE

EVALUEE ECOCERT NIVEAU EXCELLENCE

Depuis 2015 Semardel est évaluée par Ecocert selon le référentiel ISO 26000.

QUALITE, SECURITE, ENVIRONNEMENT ET ENERGIE !

CERTIFIEE ISO 9001, ISO 14001 ISO 50001, OHSAS 18001

Depuis 2008, Semardel bénéficie de la triple certification Qualité, Sécurité, Environnement pour l'ensemble de ses activités : ISO 9001 sur la qualité de service et de produits, ISO 14001 sur la partie environnement, et OHSAS 18001 sur la partie sécurité.

Certaines activités sont également certifiées selon la norme ISO 50001, pour de meilleures performances énergétiques sur les activités industrielles.

UN ENGAGEMENT FORT EN MATIERE DE FORMATION

Depuis plusieurs années, Semardel consacre des investissements importants en formation, au-delà des obligations légales en la matière. Tout au long des parcours professionnels, nous visons le développement des compétences, le développement personnel des collaborateurs, et leur évolution.

UN 91 D'OR

LA CEREMONIE DES 91 D'OR (OU DES RÉCOMPENSES DES 91 D'OR), FONDEE EN 1992 PAR LE MEDEF ESSONNE, VALORISE LES ENTREPRISES ESSONNIENNES.

En 2017, Semardel a reçu un « 91 d'or » de la part du MEDEF de l'Essonne pour sa politique managériale et plus particulièrement sur l'intégration de collaborateurs handicapés.
« Au delà de l'embauche de collaborateurs en situation de handicap, nous travaillons à être au final reconnus par un diplôme. Il s'agit d'un outil de promotion interne mais aussi d'une plus-value apportée par l'Entreprise à ses salariés les moins qualifiés, leur maintien durable dans l'emploi.»
Bénédicte MAINE, Directrice des ressources humaines.

TRAVAILLER SUR L'EMPLOYABILITE

EN PARTENARIAT AVEC LE GRETA (ORGANISME DE FORMATION POUR ADULTES DE L'EDUCATION NATIONALE),

Semardel met en oeuvre le dispositif « CLEA » : un socle de compétences professionnelles de base qu'un collaborateur doit avoir pour être employable sur le marché du travail. Après une phase d'évaluation préalable, un parcours individuel de formation est mis en place pour être au final reconnu par un diplôme. Il s'agit d'un outil de promotion interne mais aussi d'une plus-value apportée par l'Entreprise à ses salariés les moins qualifiés.