

Semardel	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
Écart de rémunération	33	40
Écart d'augmentations / promotions	35	35
Augmentation au retour d'un congé maternité	15	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	5	10
Total	88	100

Serivel – Semaval	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
Écart de rémunération	33	40
Écart d'augmentations	20	20
Écart de promotions	15	15
Augmentation au retour d'un congé maternité	15	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	5	10
Total	88	100

Semavert	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
Écart de rémunération	Incalculable	40
Écart d'augmentations	25	35
Augmentation au retour d'un congé maternité	Incalculable	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	5	10
Total	Incalculable	100

Semaer	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
Écart de rémunération	Incalculable	40
Écart d'augmentations	Incalculable	20
Écart de promotions	Incalculable	15
Augmentation au retour d'un congé maternité	Incalculable	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	5	10
Total	Incalculable	100